

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



 **Abeilles**  
*aide et entraide*

**UNE RUCHE DE COMPÉTENCES**

# Sommaire

Édito .....	3
-------------	---

## Présentation générale

Notre mission .....	4
L'histoire de l'association .....	5
Nos valeurs .....	6
Notre organisation .....	7
L'équipe permanente.....	8
L'utilité sociale territoriale .....	9
Nos réseaux .....	10
Nos partenaires .....	11

## L'association d'insertion

L'accueil et l'accompagnement .....	12
Le profil des bénéficiaires .....	14
L'après Abeilles .....	15
Nos salariés témoignent .....	16
L'emploi local - Chiffres clés .....	18
Accueillir, accompagner, employer .....	19
Notre activité économique .....	20

## Le chantier d'insertion

Le jardin .....	24
Le projet .....	25
L'actualité du jardin .....	26
Le profil des bénéficiaires .....	27
Les chiffres clés du jardin .....	28
Nos salariés témoignent .....	29

## Nos clients

Nos clients témoignent .....	30
Ils nous font confiance .....	31



**C**ette année encore, Abeilles Aide et Entraide a été marquée par les conséquences de la crise sanitaire, qui ont pesées sur notre structure comme sur tout le secteur de l'insertion par l'activité économique.

Dans un contexte économique incertain, nous sommes restés fidèles à nos valeurs d'économie sociale et solidaire (ESS).

Nous avons développé les clauses sociales et le marché réservé tout en maintenant notre activité en nombre d'heures travaillées, malgré les difficultés liées, tout d'abord, à l'intervention auprès de publics plus éloignés de l'emploi et, ensuite, à la mise en place d'un nouveau mode de recrutement qui nous a été imposé.

L'exploitation maraîchère bio développée depuis 2011 propose un espace périurbain unique sur l'agglomération du Val d'Yerres Val de Seine et a permis à de nombreux salariés de retrouver un emploi. Nous envisageons de rénover ce jardin potager par la construction de nouveaux locaux en remplacement de nos préfabriqués devenus vétustes. Vu le coût de cette construction, nous sollicitons les aides d'organismes pour nous soutenir dans ce projet.

Le bilan quantitatif d'Abeilles Aide et Entraide sur l'année 2022 est le suivant :

- **292 personnes ont été accueillies** tout au long de l'année,
- **314 personnes ont été salariées** dont 134 recrutées en 2022,
- **5436 heures de formations ont été délivrées** en situation de travail et en centre de formation externe,
- **115 000 heures ont été travaillées** auprès des clients de l'association,
- **85 Equivalents Temps Plein ont été travaillés,**
- **31 salariés en contrats à durée déterminée ont travaillé sur notre chantier d'insertion Abeilles Maraîchères et 283 sur notre association intermédiaire,**
- **2400 paniers environ ont été préparés** par les salariés d'Abeilles Maraîchères chaque semaine et distribués à nos clients adhérents,
- **2 263 421 € de chiffre d'affaires ont été réalisés** par Abeilles Aide et Entraide et **42 158 € de ventes paniers** par Abeilles Maraîchères.

Abeilles Aide et Entraide repose sur les principes de l'ESS, avec une gouvernance ouverte et démocratique dirigée par un Conseil d'Administration très impliqué. Nous poursuivons notre mission de développement commercial de la structure, pour accomplir l'accompagnement et pérenniser notre existence en prospectant les entreprises, les collectivités locales, les bailleurs et les associations et ainsi faire monter en puissance les compétences de nos intervenants. Nous remercions nos financeurs publics qui rendent possible la solidarité d'Abeilles Aide et Entraide et nos donateurs d'ordre utilisateurs qui nous soutiennent et participent à notre travail d'insertion.

**La présidente, Zofia Smyk**

# Notre mission

**Abeilles Aide et Entraide est un acteur local majeur de la vie économique et de la solidarité : créateur d'emplois locaux (314 en 2022), révélateur de talents et de compétences, porteur d'innovations et de projets de territoire. Le sens que nous donnons à notre travail est triple et s'adresse à tous : salariés en parcours, clients et acteurs du territoire.**

## Accompagner les hommes et les femmes

Abeilles Aide et Entraide place l'Homme au cœur de sa mission et au cœur de la société. L'association met tout en œuvre afin que toute personne qui le souhaite puisse se reconstruire par le travail, révéler et développer ses compétences, retrouver confiance et autonomie et puisse ainsi être au cœur du développement de son projet personnel et professionnel.

Abeilles Aide et Entraide est un endroit où les personnes les plus fragiles peuvent poser leurs valises pour un temps, régler leurs problèmes et préparer leur avenir personnel et professionnel. Nous avons pour mission de faire éclore les projets, les compétences, les rêves et les envies des personnes, afin de leur donner confiance en l'avenir et qu'elles puissent rebondir. À ce titre, trois missions sont assurées quotidiennement :

- **l'accueil** des personnes,
- **l'emploi** au sein de missions de travail,
- **le suivi personnel et professionnel** pendant et hors du temps de travail.

## Développer les compétences et viser le professionnalisme

L'ensemble des activités de services et de production d'Abeilles Aide et Entraide s'appuie sur une forte exigence en termes de professionnalisme et de développement des compétences des salariés. Cette exigence

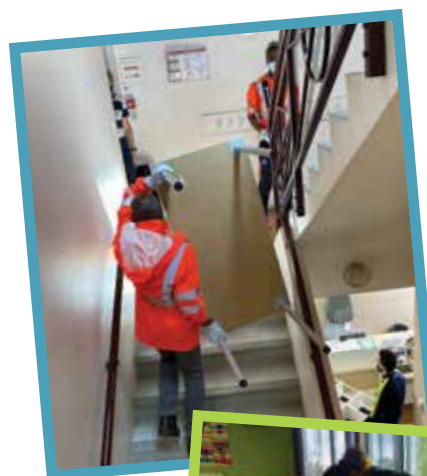
professionnelle est mise au quotidien au service des clients.

## Innover au service du territoire pour relocaliser et réhumaniser l'économie

Abeilles Aide et Entraide est une « *entreprise de territoire* », c'est-à-dire un levier pour agir **au service du développement local**. Abeilles Aide et Entraide innove constamment pour :

- **créer de nouveaux emplois locaux** pérennes et non-délocalisables pour les gens qui habitent le territoire,
- **développer de nouveaux services** de proximité au service des habitants,
- **nourrir de nouvelles logiques partenariales** avec les acteurs locaux.

Dans une démarche d'économie circulaire, Abeilles Aide et Entraide met l'innovation sociale et la valorisation de l'environnement au cœur de sa stratégie.



# L'histoire de l'association

Notre histoire s'inscrit dans la grande histoire de l'insertion par l'activité économique. Née d'initiatives citoyennes pour lutter contre les débuts du chômage de masse en France dans les années 80, notre association a su évoluer et se professionnaliser pour pérenniser sa mission. Elle participe pleinement à la vie économique et sociale de la communauté d'agglomération Val d'Yerres Val de Seine.

L'association Abeilles Aide et Entraide a été créée **le 4 août 1997**. Elle est issue de la fusion entre deux associations essonniennes, « *Abeilles du Val d'Yerres* », d'Épinay sous Sénart et « *Aide et Entraide Draveilloise* » de Draveil. Ces dernières avaient été créées 10 ans auparavant. L'objectif de la fusion était de proposer une offre plus professionnalisée, et de ne plus reposer majoritairement sur le bénévolat.

## Une équipe renforcée, clé de l'accompagnement

La création de deux postes de chargées d'insertion, en 2000 et 2001, est le premier pas vers cette professionnalisation. A partir de ce moment, l'association ne cesse de grandir et de renforcer son offre d'insertion, avec l'embauche de psychologues chargées d'insertion en 2004 et d'accompagnateurs techniques d'insertion en 2000 et 2006.

## Première association intermédiaire essonnienne certifiée qualité

L'association reçoit le 29 juin 2009 la **certification Cèdre**, attestant de la qualité de son action sur le plan économique et social : elle est alors la première association intermédiaire essonnienne à être certifiée, et la sixième en Île de France.



## La naissance d'Abeilles Maraîchères

En 2011, dans une perspective de développement et de changement d'échelle, Abeilles Aide et Entraide crée un chantier d'insertion, le jardin Abeilles Maraîchères, présenté au public le 26 novembre 2011. L'embauche d'un chef de projet, spécialisé dans le maraîchage biologique, vient agrandir l'équipe. En 2013, un second poste d'encadrant technique est créé et le chantier accueille davantage de salariés.

Depuis 2021, nous travaillons à la création de la Maison des Abeilles pour accueillir davantage de salariés et mener des actions anti-gaspi.

## Une ruche de compétences qui essaime

En un peu plus de 25 années d'existence, Abeilles Aide et Entraide est passé de 5 salariés permanents à 18, de 35 salariés en parcours à 85 en 2022, de 0 marché public à 7.

La diversification de nos activités, la création de nouvelles structures ont jalonné et continue de jalonné l'histoire de notre association. Depuis 2021, nous travaillons à la création de La Maison des Abeilles, vecteur de nouveaux emplois locaux et de nouvelles activités.

# Nos valeurs

Le développement commercial de la structure, indispensable pour accomplir l'accompagnement vers l'emploi et pérenniser notre existence, ne perd jamais de vue l'objet de l'association : la création d'emplois locaux et solidaires. Nous devons donc œuvrer chaque jour pour garantir une activité économique performante afin de pouvoir être socialement profitable. En effet, notre accompagnement spécifique et notre modèle économique se construisent autour du travail donc sans clients et supports de production, notre existence n'a pas lieu d'être.

Lorsque l'association dégage un excédent bénéficiaire, ce dernier est réinvesti dans le projet social.

Ce développement est encadré par les valeurs défendues par l'association.

## Le professionnalisme

Abeilles Aide et Entraide développe les compétences pour les mettre au service de son territoire, chez les salariés permanents comme chez les salariés en parcours, par l'intermédiaire d'une offre de formations rémunérées et d'un accompagnement en amont, pendant et après le temps de travail.



## La confiance en l'homme

Les principes fondamentaux des actions portées par l'association sont l'autonomie (recherche d'une autonomie tant personnelle que sociale avec la personne, quelles que soient les démarches effectuées avec elle vers un emploi stable) et le respect de la personne (dans sa dimension psychique et sociale).

Cela se traduit par la volonté d'offrir des parcours vers l'insertion personnalisés, rigoureux et respectueux des personnes privées d'emploi et de leur proposer des emplois et des formations pour faciliter une réinsertion durable.

## L'innovation et l'expérimentation

Ce sont les moteurs du développement d'Abeilles Aide et Entraide : nouer de nouveaux partenariats, créer de nouvelles activités porteuses de sens et augmenter l'impact social du projet. Adhérent à de nombreux réseaux, porteur de partenariats prestigieux (**AgroPariTech, ESSEC, Graines de Jardin**), cette recherche continue de nouveaux partenariats ou de cercles d'échanges alimente notre développement en apportant ou renouvelant nos idées et projets.

# Organisation

**Conformément à ses statuts, la politique d'Abeilles Aide et Entraide est décidée par un Conseil d'Administration composé de 17 administrateurs, qui sont élus par l'Assemblée Générale annuelle des adhérents. Il se réunit toutes les 6 semaines et s'est doté d'un bureau de 6 personnes.**

Le Conseil d'Administration propose les grandes orientations soumises aux Assemblées Générales. Une fois les orientations validées, les actions sont mises en place grâce à un travail commun avec l'équipe permanente salariée.

Au nombre de 18 aujourd'hui, 14 assurent l'accompagnement socio-professionnel des salariés en parcours : 3 accompagnatrices socio-professionnelles (dont 2 psychologues chargées d'insertion), 5 chargées de placement (accueil, évaluation de compétences en vue des missions en amont et tout au long

du parcours, suivi des missions de travail), 6 accompagnateurs techniques (dont 2 dédiés à Abeilles Maraîchères) pour l'apprentissage des gestes professionnels en situation de travail (voir page suivante).

## Le Bureau de l'association

Zofia Smyk, Présidente  
Christian Pic, Vice-président  
Jean-Gilles Szyjka, Vice-président  
Liliane Bonabau, Trésorière  
Gérard Delouères, Trésorier adjoint  
Jean-Michel Mathy, Secrétaire

## Les autres membres du Conseil d'administration

Isabelle Gaubiac, Philippe Garzaro, Fabienne Huger, Jean-François Le Boulch, Catherine Loiseau, Dany Marcel, Selvan Pajaniradja, Christiane Quintin, Michelle Robic, Christian Toiron, Paul-Émile Taquoi

## Notre territoire d'intervention

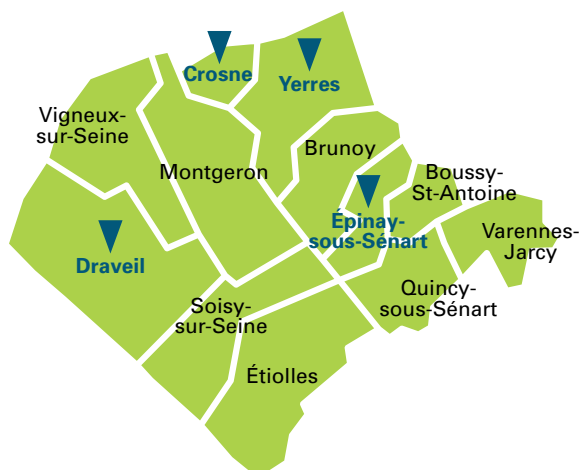
Abeilles Aide et Entraide intervient dans le nord-est de l'Essonne, et en particulier dans les villes de la communauté d'agglomération Val d'Yerres Val de Seine.

Les entreprises sont peu nombreuses et il existe donc relativement peu d'emplois locaux comparativement aux autres zones d'Île de France et une grande partie de la population travaille hors du territoire, majoritairement à Paris.

Le territoire est particulièrement touché par le chômage de longue durée, celui des jeunes, des seniors et compte 7 quartiers prioritaires.

En dépit de cette situation et d'une forte demande en travail, il existe peu de structures d'insertion par l'activité économique

sur le territoire, Abeilles Aide et Entraide est donc la structure d'accueil privilégiée pour les publics très éloignés de l'emploi.



# L'équipe permanente

## Direction

Gwenaëlle DUCHEMIN



Sabine CARAVA  
Draveil



## Développement économique

Nadia BAHRIA



## Accompagnement technique

Thierry BENOIT  
Communauté d'agglomération



## Service de placement

Jade BECKER  
Draveil



Bruno HANANY  
Communauté d'agglomération



Géraldine GRÈZES  
Épinay



Antonio NABAIS  
Communauté d'agglomération



Yasmina KRACHE  
Draveil, Epinay et Yerres



Costica IACOB  
Crosne



Jocelyne KURZ  
Draveil



Geoffrey LEGER  
Crosne



Marlène LOPEZ  
Épinay



Khady SENE  
Communauté d'agglomération



## Accompagnement socio-professionnel

Delphine ANOUMAN-AKRE  
Épinay



## Paie et comptabilité

Laurence MARTIN  
Yerres



Tani DUPEYRON  
Crosne



Élodie RAMBOARINA  
Yerres





# L'utilité sociale et territoriale

L'utilité sociale territoriale d'une entreprise peut se définir comme l'ensemble de ses effets, reconnus et valorisés par les acteurs parties prenantes comme positifs pour un territoire. Une notion qui peut être rapprochée des notions d'utilité sociétale, de plus-value sociale, ou encore d'impact social.

Abeilles Aide et Entraide est un acteur de l'économie sociale et solidaire. Elle contribue au développement économique local par la vente de biens et de services. Elle obéit aux mêmes règles que les entreprises ordinaires, cependant les activités économiques qu'elle met en œuvre sont au service de notre métier principal : l'accompagnement et la sécurisation des parcours professionnels.

Pour 1 € de financement public reçu en rémunération de la prestation d'accompagnement, Abeilles Aide et Entraide reverse **3,70 € dans l'économie locale** par le biais des salaires et de sa taxe afférente.

72 % des heures de travail sont réalisées sur des **métiers en tension** (aides ménagères, agents d'entretien, restauration collective, manutention, bâtiment).



Chaque année, l'association contribue ainsi au bon fonctionnement de l'économie locale pour l'équivalent de **85 postes de travail à temps plein**.

Abeilles Aide et Entraide a développé une activité de maraîchage biologique sur Crosne depuis 2011. Elle répond ainsi à la demande locale en produisant chaque année l'équivalent de plus de **2000 paniers de légumes bio distribués localement** auprès de particuliers, d'épiceries et même d'un restaurant depuis 2021.

En 2022, Abeilles Aide et Entraide et Abeilles Maraîchères ont embauché **144 demandeurs d'emploi** bénéficiaires de minima sociaux. Nous évaluons à 691 200 € le montant des **dépenses collectives économisées**.

## Expérimentation Cités de l'Emploi

Depuis 2021, Abeilles Aide et Entraide participe pleinement à ce dispositif piloté par le Préfet :

- Organisation d'ateliers à destination des seniors pour restaurer l'estime de soi, indispensable pour une recherche d'emploi efficace,
- Suivi de cohorte issue des 7 QPV du Val d'Yerres Val de Seine en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle,
- Rencontres avec des entreprises pour favoriser le recrutement de nos publics en créant du lien partenarial.

  
CITÉS DE  
L'EMPLOI

 **anct**  
agence nationale  
de la cohésion  
des territoires

  
RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Nos réseaux

**Abeilles Aide et Entraide, forte de sa volonté de professionnalisation, d'innovation et d'expérimentation, a naturellement rejoint différents réseaux au fil des années, chacun répondant à des axes de réflexion, d'activité ou de développement spécifique.**

## Les réseaux de l'insertion



Act'ESSonne est un réseau départemental qui fédère les différentes SIAE d'Essonne et leur permet de mieux se connaître et d'échanger sur leurs pratiques. Toujours portée par les valeurs de l'économie sociale et solidaire, elle monte également des mutualisations et des projets collectifs.



COORACE Ile de France est une délégation au niveau régional de la Fédération nationale COORACE. Elle représente ses adhérents auprès des différents acteurs de l'emploi et des collectivités. Elle assure également une veille sur les questions liées à l'emploi et à l'insertion et propose un catalogue de formations spécifiques aux métiers de l'IAE.



La délégation francilienne de Chantier Ecole - Réseau national est un réseau d'acteurs de l'insertion et de la formation. Elle vise à développer la professionnalisation des acteurs et à diffuser les bonnes pratiques.



La Fédération des Acteurs de la Solidarité est un réseau généraliste de lutte contre les exclusions. Elle

organise : des formations liées à un accompagnement social global en favorisant les échanges entre tous les acteurs du secteur social ; des commissions et des groupes de travail thématiques.

## Les réseaux de l'agriculture et des jardins partagés



Le Groupement des Agriculteurs Biologiques d'IDF fédère environ 70 % des producteurs certifiés franciliens. Il a pour objectif de faciliter le développement de l'agriculture biologique en local en accompagnant l'installation d'agriculteurs bios ou leur conversion. Il permet également de structurer les filières, assure la promotion de l'agriculture biologique et conseille les exploitants et les établissements souhaitant utiliser des produits bios et locaux.



L'association Graine de Jardins anime le réseau régional des jardins partagés d'Île-de-France, en valorisant leurs initiatives et en créant du lien entre eux. Elle développe et soutient les jardins partagés franciliens. Elle apporte un appui au montage de projet, à la gestion du jardin et intervient, si besoin, comme médiateur.



Terre de Liens est un réseau associatif mobilisé partout en France. Il accueille et accompagne les paysans pour leur accès à la terre, informe et rassemble le public autour des enjeux fonciers et agricoles, et ancre le projet Terre de Liens dans une dynamique citoyenne et locale.

# Nos partenaires



**Abeilles Aide et Entraide ne pourrait pas accomplir sa mission sans le soutien et la collaboration de nombreux partenaires.**



La Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités Ile de France représente l'État au niveau régional et contribue au financement de nos 2 SIAE Abeilles Aide et Entraide et Abeilles Maraîchères.



Le Conseil Départemental de l'Essonne apporte un soutien financier au titre de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA socle.



Le Fonds Social Européen participe au budget de fonctionnement du jardin Abeilles Maraîchères au titre de la promotion de l'emploi, de la lutte contre le chômage et l'exclusion.



L'Agence nationale de la cohésion des territoires est un établissement public chargé de la conception et de la mise en œuvre de la politique de la ville. Nous bénéficions de ses fonds pour financer des chantiers éducatifs sur notre jardin Abeilles Maraîchères.



Nous collaborons tout au long de l'année avec Pôle Emploi. Une convention de partenariat est formalisée et des actions communes sont menées au profit des demandeurs d'emploi en difficulté.



La Mission Locale Val d'Yerres Val de Seine agit pleinement à nos

côtés pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes sans qualification : prescriptions, co-accompagnement, etc.



Nous avons avec la Prévention spécialisée Val d'Yerres Val de Seine un partenariat historique. Il se concrétise en particulier par la mise en place de chantiers éducatifs.



Nous avons initié en 2022 une collaboration avec l'Institut Pi-Psy : bilan psychologique pour les salariés en parcours, projet de formation. Nous espérons développer ce partenariat innovant.



Visière Solidaire, acteur de l'économie sociale et solidaire de notre territoire, est un partenaire naturel de l'association : formation, marché bio, TZCLD, et bientôt d'autres projets !



La Fondation Truffaut a co-financé notre Maison des Abeilles en 2022.



La Fondation Batigère a co-financé notre Maison des Abeilles en 2022.



La Fondation Fape Engie a co-financé notre Maison des Abeilles en 2022.



Seine et Marne Essonne Active apporte un soutien technique et financier au montage de nos projets de développement.

# L'accueil et l'accompagnement

Chaque parcours est singulier : même si les difficultés sont récurrentes et souvent cumulées (ressources insuffisantes, logement, manque de qualification, etc.), chaque personne s'inscrivant auprès de notre association vient avec une histoire, un vécu et un rapport au travail différents.

Lorsque l'on se trouve dans une situation difficile, on peut ne pas être en capacité d'intégrer et/ou de se maintenir dans une entreprise classique. L'association permet d'adapter les missions de travail aux situations individuelles et d'accompagner en parallèle à la résolution des freins.

L'accompagnement croisé de l'équipe c'est notamment : créer une relation de confiance afin d'aider au mieux, redonner confiance en soi en valorisant par le travail, gérer des urgences, se confronter à de nouvelles situations, comprendre la personne et l'environnement dans lequel elle évolue... toujours au cas par cas.

Avec la crise sanitaire et la création de la plateforme de l'inclusion par l'État, 2021 aura été l'année de l'adaptation de nos procédures pour garder l'essence de notre métier : l'accompagnement sur-mesure.

## L'accueil des demandeurs d'emploi

### Les emplois de l'inclusion

Cette plateforme a vocation à centraliser toutes les candidatures vers les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique via le service « *Les Emplois de l'inclusion* » ([emplois.inclusion.beta.gouv.fr](https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr)). Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2021, tous les partenaires de l'association ainsi que les demandeurs d'emploi qui s'adressent spontanément à nous doivent s'inscrire sur la plateforme et y saisir leur candidature. Sans cette démarche, notre association ne pourra pas inscrire la personne car elle sera considérée comme non éligible.

### Les partenaires qui orientent vers Abeilles

Les demandeurs d'emploi accueillis par Abeilles Aide et Entraide peuvent être orien-

tés vers l'association par différents acteurs : les services sociaux ou les partenaires de l'emploi tels que les CCAS, la mission locale, les associations locales, les instructeurs de dossiers RSA, Pôle Emploi et les Maisons de l'emploi.

### Profil des personnes orientées vers Abeilles

Il s'agit souvent de demandeurs d'emploi de longue durée, avec des difficultés sociales multiples.

En 2022, 81 demandeurs d'emploi étaient bénéficiaires du RSA socle (29 %), 15 de l'allocation de Solidarité Spécifique (5 %), 19 étaient des travailleurs reconnus handicapés (7 %), 113 résidaient dans un quartier dit « *Politique de la Ville* » (Quartier Prioritaire) (41 %) et 18 avaient le statut de réfugié politique (7 %).

### Présentation de notre offre d'insertion

Toute personne orientée pour une inscription est contactée pour lui proposer d'assister à une information collective dans nos locaux : le fonctionnement de l'association y est expliqué en détail, afin de s'assurer de l'adéquation de ce qui est proposé avec les souhaits des personnes présentes.

A l'issue de ce premier contact, les demandeurs d'emploi peuvent confirmer leur démarche d'inscription en convenant d'un premier rendez-vous individuel avec la psychologue chargée d'insertion et la chargée de placement.

## L'entretien individuel

### Evaluation de la situation socio-professionnelle

La psychologue-chargée d'insertion évalue la situation sociale et professionnelle et les différents problèmes qui peuvent se poser à la personne et freiner son retour à l'emploi.

Elle utilise l'outil d'évaluation OMERPI (Outil de Médiation, d'Évaluation et de Régulation du Parcours d'Insertion) qui permet de prendre en compte l'employabilité, les relations sociales ou encore la communication.



L'entretien individuel est par la suite renouvelé à une fréquence adaptée à chaque intervenant.

L'association doit prendre en compte des situations variées et répondre à des besoins différents (une situation d'urgence nécessitant des actions mises en œuvre dans un délai très court par exemple).

L'entretien individuel permet de mettre en place puis de suivre la démarche d'insertion, et de faire le point sur le déroulement des missions effectuées par chaque demandeur d'emploi.

### Évaluation de compétences

Les demandeurs d'emploi sont également reçus par la chargée de placement, pour établir un diagnostic initial des compétences et orienter les personnes vers les missions de travail les plus adaptées à leur profil en fonction de leurs savoir-faire, savoir-être, expériences professionnelles, mais aussi de leurs contraintes familiales ou de santé par exemple.

### Le suivi global du parcours

Il s'agit de suivre l'évolution personnelle et professionnelle des salariés en insertion.

Plusieurs formules d'accompagnement, plus ou moins conséquentes et axées sur le parcours personnel, sont possibles, et peuvent être formalisées par un engagement mutuel. Elles permettent de s'adapter aux besoins de chaque salarié en insertion.

Le suivi se fait en mettant toujours en lien l'appréciation des clients sur le travail réalisé, l'évaluation professionnelle effectuée par les accompagnateurs techniques, l'analyse de ces éléments et l'entretien avec les chargées de placement et les psychologues chargées d'insertion.

L'accompagnement socio-professionnel constitue la spécificité des associations intermédiaires.

## Les formations

Des formations courtes peuvent être proposées au tout début du parcours du demandeur d'emploi, afin de le rendre apte à travailler dans le cadre des missions. Au cours du parcours, d'autres formations courtes et longues sont organisées avec des organismes de formation. Qu'il s'agisse d'adaptation au poste de travail, de remise à niveau, de pré-qualification ou de qualification, elles contribuent au développement personnel des salariés, et préparent leur insertion professionnelle.

En 2022, c'est près de 3000 heures de formation qui ont été mises en place pour 119 salariés en parcours : entretien des locaux, entretien du linge, entretien du domicile, HACCP, Français Langue Etrangère et SST en milieu scolaire, prise en charge d'un enfant porteur de handicap, animation périscolaire.

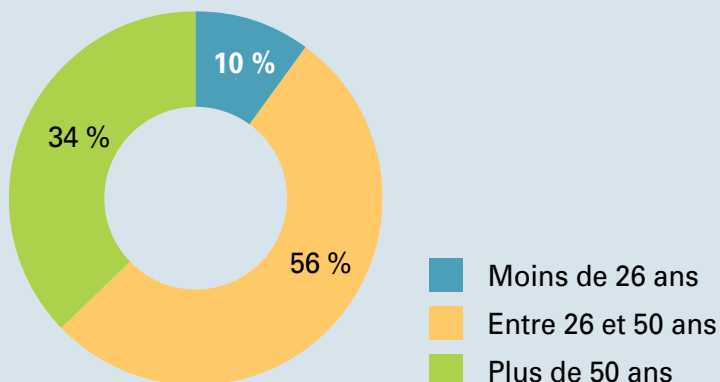
Le financement a été réalisé sur le fonds PIC IAE (Plan Investissement Compétences Insertion par l'Activité Economique) et nos fonds propres pour compléter les salaires.

# Profils

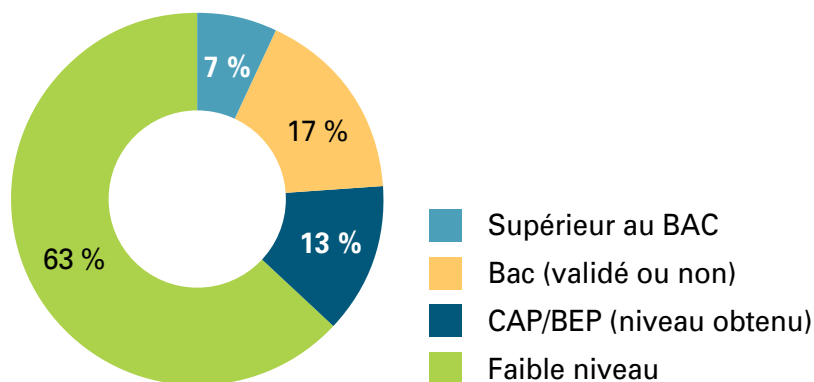
## des bénéficiaires

Part de femmes	<b>63 %</b>
Part de bénéficiaires du RSA socle	<b>29 %</b>
Part de bénéficiaires de l'ASS	<b>5 %</b>
Part de travailleurs reconnus handicapés	<b>7 %</b>
Part de résidents Quartier Politique de la Ville	<b>41 %</b>
Part de réfugiés	<b>7 %</b>
Part de salariés en insertion hors territoire d'intervention	<b>3 %</b>
Part des personnes recrutées orientées par Pôle Emploi	<b>56 %</b>

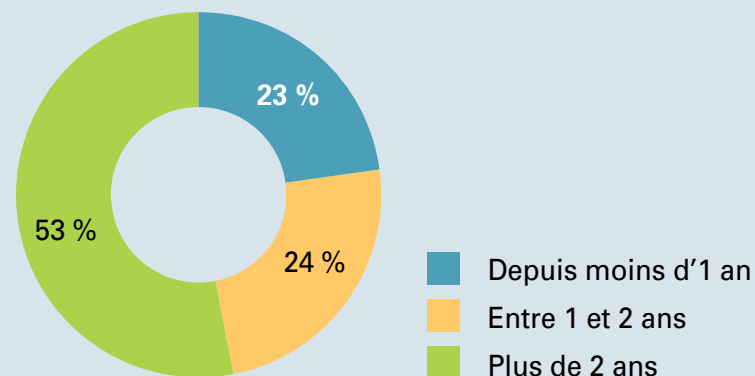
### Âge



### Niveau de formation



### Durée de la recherche d'emploi



L'association a pour objectif d'être un tremplin vers un emploi stable.

L'accompagnement social et professionnel et les missions de travail sont mis en œuvre pour favoriser cet accès : selon le profil du demandeur d'emploi, la durée de l'action peut être variable mais son but vise toujours le départ de l'association pour une situation meilleure.

Les sorties (départs de l'association des salariés en parcours d'insertion) sont répar-

ties en différentes catégories et sous-catégories selon leur nature :

- **Les sorties dynamiques** : ce sont les sorties vers l'emploi durable, vers un emploi de transition et les sorties positives (formations, embauche dans une autre SIAE)
- **Les sorties autres** : en cas de déménagement, de retour au chômage ou de personne n'étant plus joignable.

## 52 personnes sorties de l'association

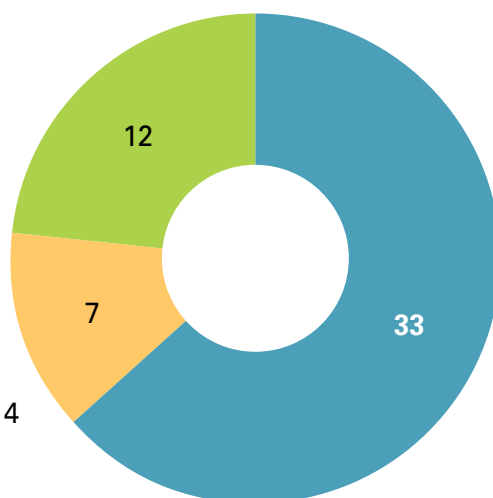
40 sorties dynamiques

### Sorties vers l'emploi :

- CDD + 6 mois : 5
- CDI : 16
- CDD – 6 mois : 3
- Contrat aidé : 8
- création d'entreprise : 1

### Sorties formation ou retraite :

- CDD IAE : 1
- formation qualifiante : 4
- prise de droits à la retraite : 2



### Autres sorties :

- chômage : 6
- sans nouvelle : 6

En 2022, les professionnels et collectivités de l'agglomération ont massivement fait appel à nos services, **115 000 heures** ont été travaillées, ce qui correspond à **72 Equivalents Temps Plein**.

Ces heures ont permis à nos intervenants de se professionnaliser et de se rapprocher du monde du travail : 52 personnes (ayant

travaillé au moins 150 h dans notre structure) ont ainsi pu sortir de l'association.

Parmi elles :

- 70 % de ces sorties sont dites **dynamiques**.
- 33 % des personnes étaient bénéficiaires du RSA.
- 38 % étaient inscrites à Pôle Emploi depuis plus de 2 ans.



### Fatoumata

« J'ai 32 ans, je suis en vie maritale et mère de 6 enfants. Je me suis inscrite à Abeilles en avril 2022 et j'ai commencé à travailler dans le même mois. Le travail avec Abeilles se passe bien, ça m'intéresse. J'ai travaillé comme femme de ménage dans les écoles et à domicile. Maintenant, je travaille à la crèche. J'ai aussi remplacé un gardien dans un immeuble à Yerres où je faisais le ménage, les vitres et je sortais les poubelles. Ça s'est bien passé et ils m'ont rappelé plusieurs fois. Tout se passe bien avec mes collègues et au bureau. J'ai fait des formations avec Abeilles : Entretien des locaux et FLE (Français Langue Etrangère) en 2022 et 2023. J'apprends peu à peu et maintenant, ça va. Ça m'aide beaucoup dans le travail, dans les démarches et avec mes amis. Je comprends ce que la formatrice me dit. Je comprends mieux et m'exprime mieux qu'avant. »



### Hervé

« J'ai connu Abeilles grâce à une assistante sociale du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Vigneux-sur-Seine en 2008. Je suis parti en 2012 et je suis revenu en 2015. J'étais bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active (RSA) qui à l'époque s'appelait le Revenu Minimum d'Insertion (RMI). J'avais dû mal à trouver un travail et à retrouver un rythme de travail. Travailler avec Abeilles m'a permis d'avoir une activité professionnelle régulière, de sortir de chez moi. Je suis en contact avec les gens, je me sens moins isolé. J'ai repris confiance en moi et en ma capacité à travailler. Je suis rattaché à l'antenne de Draveil et j'ai beaucoup été aidé, à mes débuts, par la psychologue chargée d'insertion de l'époque dans mes démarches administratives car je n'y connaissais rien. »

### Movladi

« J'ai 53 ans, je suis marié et père de 3 enfants. Je me suis inscrit une première fois à Abeilles en août 2019 puis deuxième fois en septembre 2020 après avoir été licencié d'un CDI que j'avais obtenu à ARAPEJ grâce à Abeilles, pour non-maîtrise du français. Je travaille comme manœuvre, agent de propreté urbaine (c'est ce que je fais actuellement à Épinay avec CDC Habitat). J'ai travaillé sur les chantiers dans les entreprises du bâtiment comme aide maçon et avec le Sivom comme conducteur/agent de collecte. Le travail se passe bien et aussi avec mes collègues. Abeilles m'a permis de faire la formation FLE (Français Langue Etrangère) en 2021 et 2022 avec Act Essonne à Grigny. J'ai pu accéder au niveau A2 ce qui m'a permis faire la demande de la carte de séjour de 10 ans. J'attends la réponse de la préfecture. La France, ce n'est pas facile, mon pays [la Russie] me manque, et je ne suis pas jeune. »





## Christel

« J'ai connu Abeilles au forum de l'emploi de Quincy-sous-Sénart. J'ai rapidement été positionnée sur une mission de contrôleur qualité pour le client Enedis. Je sortais d'un licenciement économique après 18 ans passés au sein d'un aéroport et Abeilles me proposait une mission qui constituait une continuité avec mon parcours professionnel. Cette mission correspond aussi à ma personnalité car il faut être futée, savoir se débrouiller, être à l'aise avec le relationnel pour pouvoir poser des questions aux résidents ou aux agents techniques sur les chantiers. Je vais sur chaque chantier comme si c'était une " aventure ". Avant chaque départ en congés, je forme une personne pour me remplacer et je trouve cette position très enrichissante. Abeilles m'a fait confiance en me donnant cette mission. Cette marque de confiance m'a reboosté et a revalorisé mon estime de moi après mon licenciement. »



## Valentine

« C'est une amie à la mairie de Vigneux-sur-Seine qui m'a parlé d'Abeilles. La société dans laquelle je travaillais a cessé son activité et je ne retrouvais pas de travail. Malgré mon stage avec les enfants, je ne trouvais pas dans ce domaine. Je commençais à perdre confiance en moi. Abeilles m'a donné du travail, à proximité de chez moi ce qui était bien car j'étais fatiguée d'aller tous les jours sur Paris. Je fais des missions de travail de maison et cela me convient bien. J'ai actuellement 4 clients par semaine. Elles me connaissent bien et me font entièrement confiance. Je travaille en toute autonomie et cela me convient bien. Abeilles est une bonne structure qui vous permet de gagner votre vie. »

## Simrida

« J'ai 43 ans, je suis mariée et j'ai 3 enfants. Je travaille avec Abeilles depuis octobre 2020 comme agent d'entretien à l'école Nérac de Boussy Saint Antoine, en équipe le soir, et je suis contente parce que ça se passe bien. J'ai fait des formations : FLE (Français Langue Étrangère) à Grigny pendant 6 mois avec Act Essonne, SST (Secourir dans le monde professionnel et les savoirs faire dans le milieu scolaire) et " Animer en milieu périscolaire " au Cefop de Bruoy, HACCP et Entretien des locaux à l'ACPPAV de Juvisy. Toutes ces formations m'ont aidé à bien travailler. Je n'avais aucune expérience professionnelle en France avant de travailler avec Abeilles. Dans mon pays, le Kosovo, j'ai travaillé dans la restauration. Depuis que je travaille avec Abeilles, ça va, j'ai progressé dans le travail et le français que je parle avec mes collègues. Je travaille comme agent d'entretien, animatrice de cantine dans les écoles et ça se passe bien. Si je n'ai pas compris ce que me dit un enfant, je demande à mes collègues. »



# L'emploi

local

Une moyenne de

**170**

salariés

par mois

Plus de

**400**

missions

par mois

**26**  
ans

d'existence de l'association  
sur la communauté d'agglomération  
Val d'Yerres Val de Seine

Une équipe de

**15**

permanents

dont **73 %** résident  
sur la communauté d'agglomération  
Val d'Yerres Val de Seine

**97 %**

de l'activité

réalisés par des demandeurs  
d'emploi de la communauté  
d'agglomération Val d'Yerres  
Val de Seine

**97 %**

de l'activité

réalisés sur la communauté  
d'agglomération  
Val d'Yerres Val de Seine

Accueillir.  
accompagner,  
employer

117  
nouveaux salariés

Sur les  
232  
personnes orientées  
par nos partenaires

283  
salariés soit  
72  
Équivalents Temps Plein

Ont réalisé  
115 000  
heures de travail

Après de  
470  
clients

255  
bénéficiaires  
d'un accompagnement social

269  
bénéficiaires  
d'un accompagnement  
professionnel

2791  
heures de formation  
pour  
119 salariés

# Notre activité

## économique



Abeilles Aide et Entraide se positionne au plus près des besoins du territoire Val d'Yerres Val de Seine pour créer des emplois solidaires. La satisfaction de nos clients est indispensable à notre mission inclusive, le soutien public représentant 13 % de notre chiffre d'affaires.

### Les services aux particuliers

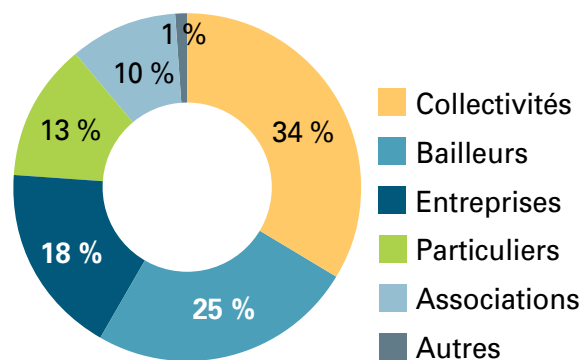
En 2022, ce segment représente 13 % de notre activité économique (10 ETP). Malgré un contexte économique difficile, les particuliers sont restés fidèles.

Nous intervenons principalement dans le cadre de l'entretien du domicile (66 %), du jardinage (19 %), de l'aide aux courses et de la manutention (déménagement, rangement, classement, mise en déchetterie) soit 3 %, mais aussi des travaux de rénovation en peinture et pose de revêtements (11 %).

### Les services aux professionnels

Surcroît d'activité, remplacement de personnel absent, sous-traitance de certains services comme l'entretien de locaux, Abeilles

### répartition des heures travaillées par types de client



Aide et Entraide accompagne les professionnels pour leur proposer une solution sur-mesure. Ce segment représente 87 % de notre activité économique en 2022 (62 ETP). Il s'agit des activités suivantes :

- animation / surveillance de cantine : 3 %
- emplois du bâtiment : 11 %
- entretien des locaux et propreté urbaine : 59 %
- médiation : 4 %
- manutention et tri-collecte-recyclage : 9 %
- restauration Collective : 10 %
- espaces verts : 1 %.

### Des actions en direction du jeune public

Notre activité économique doit être au service du plus grand nombre. Dans cette perspective, Abeilles Aide et Entraide collabore avec l'association **Val d'Yerres Prévention** depuis 2007 dans le cadre de **chantiers éducatifs**. L'association fournit l'encadrement technique si c'est nécessaire et assure le rôle d'employeur pour des jeunes suivis par des éducateurs spécialisés. Ce sont souvent les premiers emplois rémunérés des jeunes et c'est un cadre essentiel pour structurer le travail éducatif.

Les chantiers éducatifs sont effectués principalement pour le compte des collectivités et des bailleurs sociaux. Ainsi, en 2022, **une quinzaine de jeunes ont été salariés** pour mener à bien des actions variées telles que : la transformation d'un container en un espace de snacking dans notre jardin inclusif Abeilles Maraichères ; des espaces verts de la résidence Ravel à Vigneux sur Seine pour permettre aux habitants de créer des carrés potagers ; la remise en peinture de la salle d'activité et d'un bureau de l'espace socioculturel de Brunoy ; la création de bacs potagers adaptés aux personnes à mobilité réduite de la maison de la Pépinière à Yerres ; la remise en état des halls de la résidence rue Darwin à Draveil.

## Des emplois solidaires, hyper-locaux et non délocalisables

La signature de marchés ou de conventions pérennes nous permet de sécuriser les parcours d'insertion : notre professionnalisme est toujours au service des plus fragiles et de nos clients. Car la satisfaction de nos clients permet de maintenir notre offre d'insertion.

### 7 marchés publics et 8 conventions annuelles

Les réponses aux appels d'offres gagnés et les conventions annuelles passées avec les collectivités et bailleurs représentent **60 % des heures effectuées** par les personnes accompagnées, et plus de **50 % de notre chiffre d'affaires**.

**Les bailleurs sociaux** ont représenté 25 % des heures travaillées contre 20 % en 2021 (18 ETP). Le nouveau marché public avec **Batigère** en Ile de France, obtenu en fin d'année 2021, intègre un lot supplémentaire ainsi que le remplacement des gardiens.

**Les collectivités** ont représenté **34 % des heures travaillées** contre 36 % en 2021 (24 ETP). Cette baisse est due principalement à la perte d'un marché public pour l'entretien

de locaux communaux et à la baisse des demandes de remplacement dans les collèges du Val d'Yerres Val de Seine (+ 300 % d'activité pendant la crise sanitaire).

### Un lobbying et une veille permanente

L'association réalise tout au long de l'année une veille sur les différentes plateformes d'appels d'offres et rencontre les acheteurs potentiels pour les sensibiliser à notre secteur d'activité.

A travers notre engagement dans différents réseaux professionnels, nous sommes également sollicités pour témoigner des réussites et méthodes employées pour faire matcher les besoins d'un acheteur et nos compétences.

**Agilité, souplesse, rigueur, innovation et partenariat** sont les maîtres-mots de l'association !





## Abeilles, partenaire RH privilégié pour maintenir les services de proximité

### Des solutions RH toujours performantes au sortir de la crise sanitaire

Ces deux dernières années, Abeilles Aide et Entraide a contribué aux activités essentielles tout au long de la crise sanitaire. Notre réactivité (demande de personnel traitée le jour même) et notre expertise en évaluation de compétences ont permis ces réussites :

- en 2020, maintien des 87 000 heures travaillées par rapport à 2019 malgré les confinements,
- en 2021, augmentation de 38 % du nombre d'heures travaillées avec 120 000 heures. Cette augmentation est principalement due aux demandes d'appui des collectivités et des structures médico-sociales dans le cadre de remplacement de personnel pour des emplois en restauration collective, d'entretien des locaux et de surveillance de cantine.

En 2022, le nombre d'heures travaillées est stable avec **115 000 heures travaillées** : un nombre d'heures total travaillées en hausse de 7 % sur les deux premiers trimestres, suivi d'une baisse de 8 % sur les deux derniers trimestres. C'est 72 personnes en équivalent temps plein (soit 283 personnes physiques)



qui ont été mises à disposition auprès de nos clients.

La fin de la crise sanitaire et l'inflation (hausse successive du SMIC) ont eu un impact important sur notre bilan économique. La masse salariale, qui représente 85 % de nos charges, est la principale cause de l'augmentation de nos charges de fonctionnement : + 10 % par rapport à 2021.

### La démarche Vita Air, le matching de compétences

Pour renforcer nos relations avec les entreprises et diversifier notre offre de service, nous déployons **une méthode RH innovante**, Vita Air, créée par des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Vita Air consiste à accompagner les professionnels sur leur problématique de recrutement afin de faciliter la gestion de leurs ressources humaines.

L'idée principale est de faire un parallèle entre les compétences recherchées au sein de l'entreprise et les compétences des personnes en recherche d'emploi sur le territoire. Ainsi, il s'agit pour nous :

- d'interroger son organisation dans le cadre d'une perspective de développement,
- d'être reconnu comme un acteur économique, social et solidaire incontournable sur le territoire,
- de renouveler notre accompagnement socio-professionnel dans une démarche d'amélioration continue de nos méthodes de travail.

Dans le cadre de cette démarche au service de l'action de l'insertion, un accompagnement/formation par le réseau COORACE de 12 mois a été déployé en 2022 et nous avons pu réaliser un audit de poste au sein de La Volière à Montgeron.

Vita Air a été financé dans le cadre du **fonds de revitalisation**, une convention a été signée avec **Carrefour**.

# Abeilles, partenaire privilégié des entreprises et de l'achat socialement responsable

## Transformer son problème RH en création d'emploi local et solidaire

En 2022, c'est l'équivalent de 13 personnes à temps plein qui ont été **mis à disposition auprès des entreprises** domiciliées ou ayant des activités sur la communauté d'agglomération Val d'Yerres Val de Seine soit - 10 % par rapport à 2021. A noter que **le secteur associatif médico-social se maintient** et représente l'équivalent de 7 personnes à temps plein (10 % de l'activité auprès des professionnels).

Dans le cadre d'un remplacement (absence/congé) ou d'un surcroît d'activité, Abeilles Aide et Entraide met à disposition, de façon ponctuelle ou régulière, des profils variés.

- Les secteurs : **entretien de locaux, restauration collective, propreté urbaine, médiation, espaces verts, bâtiment, contrôle de prestation, peinture ou encore manutention.**

- Les références : **La Poste, Domitys, SNL Prologues, Enedis, Auchan, Jean Lefebvre, Elres, Arnaud Nettoyage, Fichot Paysages.**

## La clause sociale et le marché réservé : l'achat public, levier pour favoriser l'emploi local et solidaire

Pour développer la responsabilité sociale des entreprises et des collectivités tout en prenant en compte les principes du développement durable, Abeilles Aide et Entraide accompagne sur l'intégration et l'exécution de la clause sociale et du marché réservé dans les appels d'offre.

À ce jour, il a été travaillé avec les collectivités des appels d'offre divers :

- **Avec le département** : le remplacement d'agent d'entretien et de restauration collec-



tive en intégrant une clause d'insertion dans l'exécution du contrat.

- **Avec la ville de Boussy Saint Antoine** : l'entretien de groupes scolaires dans le cadre d'un marché réservé Insertion.

- **Avec l'agglomération Val d'Yerres Val de Seine** : l'entretien de locaux communautaires dans le cadre d'un marché réservé Insertion

- **Avec l'agglomération Val d'Yerres Val de Seine et les bailleurs sociaux** : l'exécution des clauses sociales intégrés dans le cadre de la NPRU (1) ou de l'adhésion volontaire. En 2022, malgré la crise sanitaire et l'attente du lancement des nouveaux programmes de rénovation urbaine (2), Abeilles Aide et Entraide a réalisé 10 800 h dans le cadre de l'exécution de clauses sociales soit 7 ETP mis à disposition soit + 20 % par rapport à 2021.

(1) Nouveau programme national de renouvellement urbain

(2) « ANRU 2 » qui concerne La Plaine à Épinay sous Sénart, Place du Soleil à Montgeron (Prairie de l'Oly), la Croix Blanche à Vigneux sur Seine, les Hautes Mardelles à Brunoy

**Abeilles Maraîchères est un jardin d'insertion, c'est-à-dire une exploitation agricole dans laquelle des personnes sans emploi bénéficient d'un accompagnement socio-professionnel et (ré)apprennent les règles du monde du travail à travers une activité valorisante et dans un cadre naturel privilégié.**

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) sont des dispositifs relevant de l'insertion par l'activité économique, conventionnés par l'État, qui ont pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les personnes ainsi embauchées sont titulaires d'un véritable contrat de travail de type CDDI, qui sont des CDD renouvelables, dont la durée est comprise entre 4 et 24 mois, renouvellement compris. (Source ministère du travail, de l'emploi et de la santé)

## Le maraîchage bio en circuit court : l'activité principale

Abeilles Maraîchères est un jardin d'insertion dont la production maraîchère, **respectueuse des normes de l'agriculture biologique**, valorise la promotion de la biodiversité : par les espèces de légumes proposées, certains « oubliés » ou de leurs variétés, parfois anciennes.

Le chantier est conventionné pour **14,5 équivalents temps plein (ETP)** : les personnes sont recrutées en CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) de **26 h/semaine** en tant qu'ouvriers maraîchers. Ils sont accompagnés par 2 encadrants techniques dans la réalisation des tâches, et de façon personnalisée par une chargée d'insertion dans le cadre de la construction d'un projet professionnel.

Sont produits sur le potager des légumes de saison, vendus aux habitants du territoire sous forme de paniers hebdomadaires et également en vente directe pour les surplus de production.



## La diversification des activités, support de développement des compétences

Le projet s'est enrichi au fil du temps d'un verger ancien, de parcelles dédiées aux plantes aromatiques et médicinales, d'une vigne, de parcelles de fruits rouges ...

Depuis 2019, à l'initiative de notre encadrant technique Costica Iacob et grâce au soutien financier de la Région Île de France, **une quinzaine de ruches** ont été installées. Ce rucher nous offre quatre opportunités :

- la production d'un miel toutes fleurs de qualité pour agrémenter les paniers,
- il favorise la pollinisation des cultures,
- il nous permet de former des salariés à l'apiculture,
- Abeilles Maraîchères devait évidemment accueillir de vraies abeilles dans son jardin !

D'autres activités complètent la production de légumes : soins aux animaux (poules pondeuses), aménagements paysagers à partir de bois de récupération, compostage... Autant d'activités qui, contribuent à la formation et à l'enrichissement du parcours des salariés.

**50 espèces de légumes produites**  
**130 variétés**

+ Des fruits rouges, des aromatiques, du miel



## L'accompagnement des salariés

Les salariés intègrent le chantier dans le cadre d'un CDDI de 4 mois renouvelable. Une chargée d'insertion travaille sur place à leur accompagnement socio-professionnel : dans le cadre de cette démarche, elle aide les salariés à résoudre – en lien avec les partenaires sociaux et les associations locales – les problématiques périphériques à l'emploi qui en restreignent l'accès telles que les problèmes de logement, de santé, de mobilité, de qualification, etc.

Le recrutement est déployé en partenariat avec des référents sociaux, notamment les services du RSA, le Pôle Emploi ou la Mission locale pour les jeunes de moins de 26 ans. Les prescripteurs habilités positionnent alors les demandeurs d'emploi sur le service « *Les emplois de l'inclusion* » proposé par la Plateforme de l'inclusion afin de commencer le processus de recrutement.

Plus de **23 000 heures** travaillées  
**42 158 €** de chiffre d'affaires

L'accompagnement socio-professionnel s'appuie sur deux aspects :

- **La mise en situation de travail**, organisée et suivie par les encadrants techniques avec lesquels les échanges permettent d'enrichir la construction du projet individuel,
- **Les entretiens individuels** qui ont lieu régulièrement dans le but d'apporter des réponses – en collaboration avec les partenaires sociaux et de l'emploi – aux différentes problématiques spécifiques à chacun.

Pendant le contrat de travail sur le jardin, grâce à l'accompagnement technique et socio-professionnel, des orientations sont proposées à chaque salarié en fonction de leurs compétences et de leurs souhaits pour préparer leur sortie : entrée en formation, en période d'immersion professionnelle, etc.

## Un jardin au service des enjeux locaux

Depuis 2021, l'association développe son projet de construction écologique **La Maison des Abeilles**. Soutenu par l'État, ce bâtiment remplacera les préfabriqués vétustes qui accueillent actuellement l'ensemble des activités du jardin.

Notre projet vise à créer bien plus qu'un simple lieu de travail et d'accueil : c'est un foyer pour la créativité, l'innovation et la préservation de notre environnement. Nous avons des objectifs clairs et ambitieux : créer des emplois locaux et solidaires, améliorer les conditions de travail et d'accueil du public et des partenaires, développer des activités innovantes et écologiques offrant ainsi de nouvelles perspectives économiques durables. Mais notre projet ne s'arrête pas là. Nous avons également à cœur d'offrir des opportunités de développement de compétences pour les salariés en insertion, favorisant ainsi leur intégration sociale et professionnelle. En parallèle, nous souhaitons mettre en place des actions de sensibilisation à l'apiculture, à l'agriculture biologique et à la lutte contre le gaspillage alimentaire. Ensemble, nous pouvons inspirer et éduquer les générations futures, en leur offrant les outils nécessaires pour préserver notre écosystème fragile.

Actuellement, nous poursuivons la levée de fonds public et privé. Les fondations Batigère, Fape Engie et Truffaut nous accordent déjà leur soutien.



# Actualités

## du jardin



Mai 2022

### Construction d'une cinquième serre

La construction de ce tunnel de 375 m<sup>2</sup> s'inscrit dans la continuité du développement de cultures sous abri entamées depuis la création du jardin. Au total, nous cultivons environ 2000 m<sup>2</sup> sous serre, ce qui nous permet de mieux gérer la production et d'offrir plus d'activités en hiver. Ce projet a été co-financé par nos fonds propres, le Fond départemental d'insertion, ainsi qu'une donation de 5000 € de la fondation Truffaut.



Printemps 2022

### Participation au P'tit marché

De mars 2022 à septembre 2022, sur invitation de l'association Visière solidaire, nous avons eu l'opportunité de participer à un marché avec d'autres artisans. L'objectif était de réunir des acteurs locaux de l'économie vertueuse afin de les faire connaître et de créer un lieu de rencontres pour les professionnels et les habitants.



Automne 2022

### Parution du clip de la fondation Truffaut sur internet et à la télé

En 2021 la Fondation Truffaut, fidèle soutien de nos actions, nous a choisi pour participer à une campagne de communication. Nous les remercions : cette vidéo est une formidable vitrine pour nos différentes actions. L'éclairage est mis sur l'accompagnement technique et sociale de la structure ainsi que l'esprit de cohésion qui anime notre personnel permanent et le public accompagné.



Septembre 2022

Participation aux **forums des associations** sur l'ensemble des communes du Val d'Yerres Val de Seine pour promouvoir nos actions.

Décembre 2022

### Fin de la phase d'étude du projet La Maison des Abeilles

L'entreprise de réalisation du gros œuvre a été sélectionnée et nous sommes en recherche active de financement pour pouvoir mettre le premier coup de pioche !



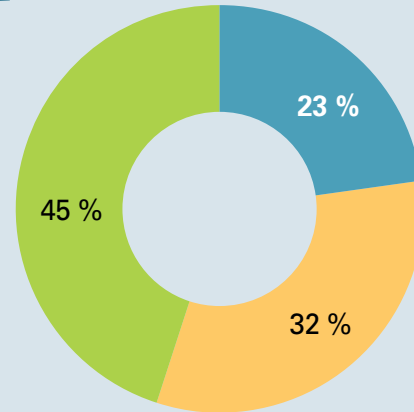
# Profil

## des bénéficiaires

### Orientation des personnes recrutées

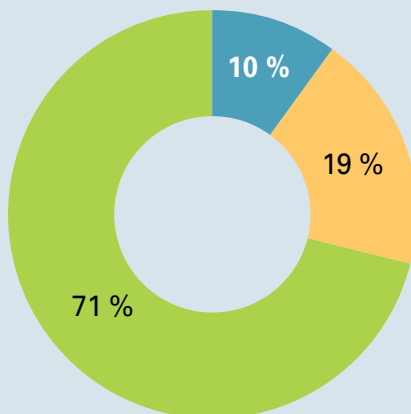
- 7 par **Pôle Emploi**
- 3 par la **Mission Locale Val d'Yerres Val de Seine**
- 2 par la **Croix Rouge**
- 4 par un **Coallia**

### Âge



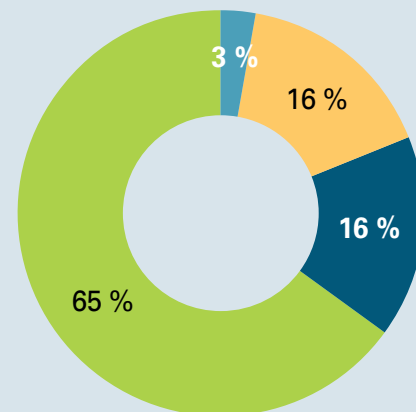
- Moins de 26 ans
- Plus de 50 ans
- Entre 26 et 50 ans

### Durée de la recherche d'emploi



- Moins d'1 an
- Entre 1 et 2 ans
- Plus de 2 ans

### Niveau de formation



- Supérieur au Bac
- Bac (validé ou non)
- CAP/BEP (diplôme obtenu)
- Faible niveau

### Bénéficiaires de minima sociaux

Part de bénéficiaires du RSA	71 %
Part de bénéficiaires de l'AAH	3 %

# Les chiffres du jardin



**3**  
postes permanents

**31**  
salariés en parcours sur l'année

**9 salariés sur 31**  
résident sur la communauté d'agglomération Val d'Yerres Val de Seine

**10 %**  
en Quartier Politique de la Ville

**100 %**  
en Essonne

**14 personnes sorties du chantier**

**11 sorties dynamiques (78 %)**



**22 abonnements**  
aux grands paniers

**38 abonnements**  
aux petits paniers

Environ  
**2400 paniers**  
distribués à l'année

**3 partenaires de distribution / clients pro**

- **Les mains dans la terre** : épicerie biologique en circuit court situé à Vitry-sur-Seine
- **Vert et bon** : restaurant locavore et végétarien situé à Crosne
- L'association **Le court-circuit** : distributeur et sourceur de produits locaux situé à Épinay-sous-Sénart



# Nos salariés

## témoignage



### Charlène

« Je suis embauchée chez Abeilles Maraîchères depuis le juillet 2022. J'ai été envoyée par Pôle Emploi, ce qui m'a permis de voir un tout autre univers et aussi d'entrer dans le monde professionnel. J'ai pu par la suite trouver une formation de paysagiste. »

### Farid

« Je suis salarié depuis décembre 2022, ce qui m'a permis d'acquérir de nouvelles compétences dans un secteur prometteur. Dans la conjoncture actuelle qui met en avant le bien manger et l'écologie, nous travaillons dans l'air du temps. »



### Célien

« Jeune maraîcher, je suis arrivé chez Abeilles par le biais de la mission locale en avril 2022. Je vous garantis que c'est un boulot assez physique mais très inspirant. Donc, je vous invite à rejoindre cette insertion avec des personnels très cool et des chefs qui sont là pour nous aider. »

# Nos clients



## témoignent

**Mme Cordier, cliente chez Abeilles depuis mars 2002 pour des missions de travail de maison**



« Pour moi, il est important de donner sa chance aux personnes en difficultés, une petite aide dans leur vie. Ce que j'apprécie chez Abeilles, tout d'abord, c'est la réactivité puis le suivi auprès des salariées. Vous leur faites faire des formations ce qui est un plus. J'apprécie également le sérieux des intervenantes, je n'ai jamais été déçue. Elles sont polies, le travail bien fait. D'autre part, vous êtes à l'écoute des clients et c'est un vrai plus. Je suis ravie lorsqu'elles me quittent parce qu'elles ont trouvé enfin un emploi, ou bien parce qu'elles reprennent des études. J'aime l'idée d'avoir un peu participé à leur avancée. Cela me touche d'avoir pu les aider alors qu'elles étaient dans la difficulté. On peut avoir avec ces dames de vrais échanges. »

**Lydie, adjointe du service vie éducative et Yacine, responsable du service vie éducative à la mairie de Boussy Saint Antoine**

« Nous avons fait appel à Abeilles pour la proximité, pour le modèle associatif qui correspond à l'état d'esprit de la commune, pour se simplifier la vie, pour la rapidité le matin pour les remplacements, pour les valeurs en communs : l'entraide, la solidarité, l'action économique. Enfin, pour donner une place à des citoyens qui sont très éloignés de l'emploi. Nous apprécions notre interlocutrice de proximité, qui fait son maximum pour satisfaire nos demandes parfois tardives. Mais aussi la réactivité, la bonne communication, l'adaptabilité très appréciable, la transparence des rapports entre nous : pas de jugement, si couac de l'une ou l'autre des parties, on en parle, on répare rapidement. C'est avec plaisir que nous continuerons ce partenariat, voire plus dans les prochains mois. »



**Khamila, responsable de secteur Brunoy et Draveil chez CDC Habitat**

« J'ai fait appel à Abeilles pour la dimension sociale qui est très importante pour CDC Habitat : l'intégration par l'emploi et le fait que le personnel envoyé par Abeilles habite à proximité. L'équipe est ponctuelle et une confiance s'est installée. Ce que j'apprécie chez Abeilles, c'est la réactivité, les échanges avec les salariés et les encadrants, la confiance dans notre collaboration et dans nos salariés qui sont tous les jours sur le terrain avec une ponctualité appréciée. La collaboration avec l'association et son personnel est très appréciable au quotidien, ils sont considérés comme des membres de l'équipe CDC. On pourrait avoir comme axe d'amélioration une meilleure communication afin de remonter ce qui se passe sur le terrain. »

# Nous les remercions de leur confiance

## Entreprises



## Collectivités



## Bailleurs sociaux





VAL D'YERRES  
12 rue du Levant 91860 Épinay-sous-Sénart  
Tél. : 01 60 47 35 55

VAL DE SEINE  
125 rue Ferdinand Buisson 91210 Draveil  
Tél. : 01 69 42 31 10

Courriel : [contact@asso-abeilles.fr](mailto:contact@asso-abeilles.fr)



6 avenue de la Plaine Haute 91560 Crosne  
(entrée à côté du 5 rue des Bâtisseurs)  
Tél. : 09 67 21 18 40

Courriel : [lejardinpotager@asso-abeilles.fr](mailto:lejardinpotager@asso-abeilles.fr)

[www.abeilles-aide-entraide.fr](http://www.abeilles-aide-entraide.fr)



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020